

## Kønspolitik

I Royal Greenland støtter vi princippet om lige repræsentation af kønnene i bestyrelser og lederstillinger og vi anerkender både behovet for diversitet og for høj professionalisme blandt vores bestyrelsesmedlemmer og ledere.

### *Bestyrelsen i Royal Greenland A/S:*

Målet er, at hvert køn så vidt det er muligt, er repræsenteret ligeligt blandt de valgte medlemmer til kommende generalforsamlinger.

### *Lederstillinger i Royal Greenland A/S:*

Denne politik har til hensigt at sikre, at hvert køn er proportionelt repræsenteret i lederstillinger i et antal, som afspejler den faktiske andel af hvert køn i industrien generelt.

Bestyrelsen skal overvåge den nuværende andel af hvert køn i lederstillinger og dernæst sikre, at det underrepræsenterede køn er tilbudt lige muligheder for ansættelse i nye lederstillinger. Dog med det forbehold, at den ansatte altid besidder de kvalifikationer, erfaringer og den personlighed, som stillingen kræver.

Dato:

Dato:

Niels Harald de Coninck-Smith  
Bestyrelsesformand

Mikael Thinghuus  
Direktør