

Pressemeddelelse

Ansøgninger om tilkaldt arbejdskraft fra Kina delvist i hus

Efter skuffende erfaringer med for mange af sæsonarbejderne sidste sommer tog Royal Greenland initiativ til at ansøge om tilladelse til tilkaldelse af arbejdskraft fra Kina. Ansøgningerne er delvist i hus, idet Kommuneqarfik Sermersooq har givet grønt lys til ansættelse af fem tilkaldte, mens Qaasuitsup Kommunia har afslået en ansøgning og har ikke svaret på en anden ansøgning.

Fem produktionsspecialister kan nu ansættes i højsæsonen i Paamiut. En ansøgning om permanent ansættelse af fem produktionsspecialister i Qasigiannuguit er blevet afslået, og Royal Greenland har endnu ikke fået svar på ansøgningen om ti produktionsspecialister til ansættelse i Uummannaq til den kommende højsæson.

- Vi er rigtig glade for det positive svar, vi har fået fra Kommuneqarfik Sermersooq. Med imødegåelsen af vores ansøgning viser kommunen, at den har forståelse for vores problem med manglende arbejdskraft i højsæsonen. Og nu kan vi ansætte fem tilkaldte kinesere i højsæsonen i Paamiut, der vil bidrage til at sikre en vedvarende produktion på fabrikken, siger HR & Akademichef Søren Olsen Damgaard.

Royal Greenland har måttet tage skridt til at tilkalde arbejdskraft fra Kina, efter forgæves forsøg på at finde lokalt arbejdskraft i Kommuneqarfik Sermersooq og Qaasuitsup Kommunia og i tæt samarbejde med arbejdsformidlingerne begge steder.

De kommende produktionsspecialister skal blandt andet have erfaring i sidemandsoplæring, således at de kan lære kolleger op, højne niveauet generelt og give medarbejderne en større faglig stolthed og forståelse for deres fag, hvilket igen gerne skulle bevirke, at de ønsker at være ansat i Royal Greenland A/S i længere tid til glæde og gavn for alle parter.

- Royal Greenland har haft en rigtig positiv dialog med begge kommuner i en længere periode. Desværre kunne vi ikke finde egnede kandidater blandt de få ansøgere fra Grønland til trods for, at vi havde annonceret bredt og på vores hjemmeside samt at vi havde opslag på arbejdsformidlingerne, siger Søren Olsen Damgaard og forsætter:

- Og det er selvfølgelig rigtig skuffende, at vi har fået afslag på vores ansøgning om permanent ansættelse af fem produktionsspecialister i Qasigiannuguit. Vi har nu bedt Qaasuitsup Kommunia om at kigge på vores ansøgning endnu engang og tage deres afslag op til overvejelse, så vi i samarbejde med hinanden kan skabe fremdrift og udvikling samt kompetenceløft. Vi håber også på, at samme kommune vil tage godt imod vores ansøgning om ansættelse af ti produktionsspecialister i Uummannaq i højsæsonen.

Royal Greenlands rekruttering af sæsonarbejdere fra Grønlands sidste år var ikke ubetinget en succes, idet for mange af de rekrutterede var for ustabile primært på grund af personlige problemer.

- Det er vigtigt for Royal Greenland A/S at slå fast, at vi i dag har en meget stor skare af stabile og dygtige medarbejdere på vores fabrikker, og at vi havde stor glæde af de stabile sæsonarbejdere, vi havde ansat sidste år. Samfundet skal blot have forståelse for, at højsæsonen på fabrikkerne falder sammen med sommerferien, hvor en del af vore medarbejdere holder sommerferie, og hvor vi får brug for ekstra arbejdskraft. Og vi kan ikke komme udenom, at tilførsel af arbejdskraft er en forudsætning for, at vi kan komme gennem højsæsonen uden indhandlingsbegrænsninger.

- Vi havde gode erfaringer med tilkaldte kinesere, da vi for nogle år siden havde ti kinesere ansat i Qasigiannuit. Vi høstede kun positive erfaringer med kineserne, der faldt godt til rette i lokalsamfundet, og derfor er vi kun forventningsfulde til vore tilkaldte kineseres ankomst, siger Søren Olsen Damgaard.

For yderligere informationer kontaktes HR & Akademichef Søren Olsen Damgaard på mobilnummer +299 54 75 87.