

Pressemeddelelse

Medarbejdermanglen skal kommes til livs én gang for alle

Tre muligheder for en bedre bemanning på tre fabrikker og dermed forbedret produktionen skal nu danne grundlag for nogle lønsomhedsberegninger, der bliver foretaget af en arbejdsgruppe, som blev nedsat i foråret 2013.

Et langtfra succesfuldt forsøg med sæsonarbejdere tvinger nu Royal Greenland til at gå alternative veje i bestræbelserne på at optimere produktionen på fabrikkerne i Paamiut, Qasigiannuguit og Uummannaq. Udover ni sæsonarbejdere, der har ønsket permanent ansættelse, har Royal Greenland yderligere behov for i alt 85 fastansatte, 25 i Uummannaq, 35 i Paamiut og 25 i Qasigiannuguit.

- Størsteparten af sæsonarbejderne, som har været ansat hos os i sommersæsonen, er desværre ikke vant til at arbejde, og derfor har vi i arbejdsgruppen vurderet, at vi må gå videre i processen og undersøge, hvilke muligheder, vi kan igangsætte for at kunne føre vore planer om forbedret produktionen ud i livet på baggrund af Naalakkersuisuts ønske om fortløbende produktion. Medarbejdermanglen skal kommes til livs én gang for alle, siger Søren Olsen Damgaard, HR & Akademichef.

Arbejdsgruppen går nu i gang med at foretage lønsomhedsberegninger af flere muligheder, hvor blandt andet økonomiske forhold vil være udslagsgivende for beslutningen. Tre af flere muligheder, der skal undersøges, er ansættelse af lokale i de enkelte bygder og byer, ansættelse af folk fra andre steder i Grønland, og endelig ansættelse af folk udefra. Valget kan også falde på en kombination af flere muligheder.

- Der er en hel del arbejdsledige på de steder, hvor vi har brug for flere medarbejdere, men den største hindring for udviklingen ved at ansætte lokale folk er desværre alt for ofte, at de ikke kan passe deres arbejde optimalt, og derfor ser vi os nødsaget til at skele til andre muligheder som at tilkalde arbejdskraft udefra. Det er langt fra et ukendt fænomen, at man importerer udenlandsk arbejdskraft inden for fiskeindustrien. Dette gør man i stor udstrækning i de nordiske lande, og måske skal vi også den vej, siger Søren Olsen Damgaard.

Stabile og dygtige sæsonarbejdere, der har været ansat i 2013, får tilbudt fast ansættelse som de første. Afhængig af hvilken mulighed, der vælges efter lønsomhedsberegningerne, vil der i første omgang blive ansat ti personer i hver af de tre byer. Resten bliver ansat, når det bliver praktisk muligt.

Arbejdsgruppen består af koncernproduktionsdirektør Lars Nielsen, underdirektør Malik Hegelund Olsen, driftscheferne Sten Sørensen og Niels Ole Møller samt HR & Akademichef Søren Olsen Damgaard.

For yderligere informationer kontaktes HR & Akademichef Søren Olsen Damgaard på mobilnummer +299 54 75 87.